

心・愛・夢



株式会社 奥田工務店

目次

1. 事業の沿革
2. 企業風土・経営
3. 受賞歴
4. 取組内容とアピール点
5. 具体的な取組内容（環境配慮 社会貢献 地域特性 LOHAS志向など）
 - ① 原価管理の徹底によりCS向上の弛まぬ努力
 - ② 地域密着企業
 - ③ 心を高める学習の推進
 - ④ 従業員が安心して仕事に専念できる企業の確立
 - ⑤ 廃材の有効活用



本社

1 事業の沿革

- 昭和43年1月蒲生郡日野町上駒月にて建設業を創業
- 昭和52年11月有限会社奥田工務店を設立
- 平成5年9月株式会社奥田工務店に組織変更
- 平成10年1月代表取締役奥田秀（現取締役会長）就任
- 平成12年4月ISO14001認証取得
- 平成19年12月代表取締役古谷孝就任
- 平成20年9月ISO9001認証取得

現在に至る

2 企業理念

社 是 【心・愛・夢】

大切なのは、「心・考え方」である。

体の中から溢れ出る愛情を持って、大きな夢を描き叶えよう。

事業の目的 【従業員の物心両面の幸福を追求する。 事業を通じ社会の繁栄に貢献する。】

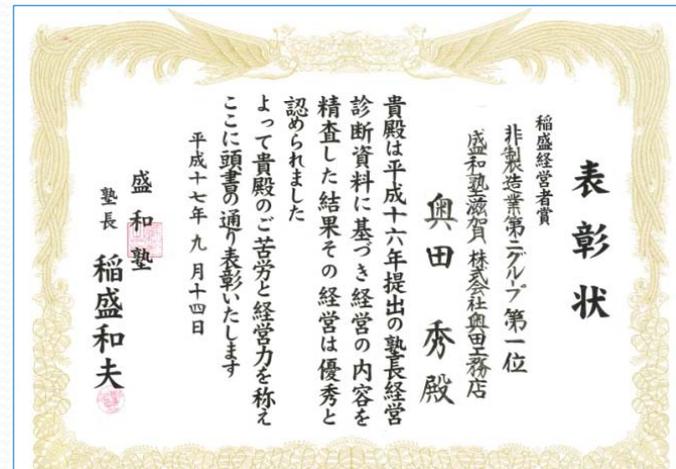
- ①企業が安定的に適正な収益を確保し全従業員及びその家族の幸せを追求する。
- ②建設業という事業を通じ社会の繁栄に貢献し、納税することにより社会に貢献する。

日々の心掛け 【心を高め、弛まぬ努力をしよう】

志を高く持ち、日々地道に努力を積み重ねる。

3 受賞歴

- 平成17年9月『盛和塾』
第2非製造業第二グループ
第1位授賞



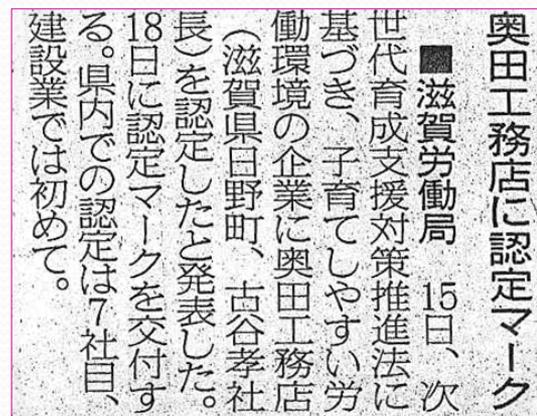
- 平成22年9月次世代育成支援対策推進法第13条（ワークライフバランス）厚生労働省（県下7社目）より認定



認定マーク



滋賀産業新聞（2010年11月2日発行）



日本経済新聞(2010年10月16日発行)

4 取組内容とアピール点

原価管理の徹底

すべての工事において、原価管理を徹底し、より良い完成物を低価格にて提供し、黒字経営で、納税義務を果たす。

地元密着

グループ企業の福祉施設での奉仕活動、地域清掃活動（エコフオスター）、廃材の有効活用を通じて地元密着型企業を目指す。



ワークライフバランスの推進

企業が安定的に経営を行う為に、仕事と家庭生活のバランスのとれた職場環境の整備を行う。

5 具体的な取組内容

環境配慮 社会貢献 地域特性 LOHAS志向など

①原価管理の徹底により、CS向上の弛まぬ努力

当社では、顧客により良い完成物を低価格にて提供する為に、すべての工事において（総務部、営業部を含む）**原価管理を徹底しております（アメンバー経営）**。

各現場の月次を各マネージャー及び部長がチェックし、現場の問題点等を洗い直して、無駄を排除し効率的に工事を行っております。又、試算表よりも速く、自社独自の月次報告を作成し、経営実態を把握し、良い完成物を提供出来る様、日々取組んでおります。

5 具体的な取組内容

環境配慮 社会貢献 地域特性 LOHAS志向など

②地域密着企業



地元貢献できる企業でなければならないという考えに基づき（適正収益を計上し納税を行うことは当然）、毎年「**青空夏祭り**」を開催し本年で9回目となりました。

超特価のフリーマーケットや、手作りコーナーなど、毎年地域住民の方々との出会いの場を大切にしております（収益金を毎年日野町社会福祉協議会に寄附をさせて頂いております）。



又、グループミーティング（部長以下全従業員縦割）活動の一貫として社会近隣の清掃活動（エコフォスター活動）を行っております。

5 具体的な取組内容

環境配慮 社会貢献 地域特性 LOHAS志向など

③心を高める学習の推進



「他人にやさしい人」でなければ良い人材を輩出できないと考え、「心を高める学習」と称して、社長以下全従業員が、**グループ企業の福祉施設に当番制で業務時間中に奉仕活動に参加しております。**



社員によっては、自分の両親に近い年齢入居者の方々や祖父母に近い入居者の方々と接し、ただ単に奉仕活動のみに終わらず、心が通じあい、人の心の痛みがわかる社員育成を目指しております。その身をもって感じたその活動から、**「目配り、気配り、心配り」**の出来る人となるよう日々努力しております。

5 具体的な取組内容

環境配慮 社会貢献 地域特性 LOHAS志向など

④従業員が安心して仕事に専念できる企業の確立

社員が、安心して仕事に専念するには、仕事と家庭生活のワークライフバランスが必要であると考え、自世代支援推進法に基づき『働きやすい職場』『社員を大切にす職場』をめざし、三点の目標行動計画を行いました。

- 目標 I：男性の育児休暇取得を促進する為の措置を実施する。
- II：育児休暇法の規定を上回る「小学校卒業までの介護休暇制度」を導入する。
- III：「子供の学校行事参加のための休暇制度」を導入する。



男性の育児休暇取得については、かなり抵抗がありましたが、役員上司の理解もあり、短期間ながらも男性の育児休暇取得者出すことが出来ました。又、当社では、「独自の子育て支援策」（子供手当）として、一人目5千円、二人目5千円、三人目1万5千円（合計2万5千円）を支給し少子化対策にも注力しております。その結果とし、平成22年9月30日付にて滋賀労働局から、**ワークライフバランス推進企業の認証**を取得致しました。

5 具体的な取組内容

環境配慮 社会貢献 地域特性 LOHAS志向など

⑤ 廃材の有効活用

当社の業務は、どんなに地球環境を考え手を尽くしたといえども、工事を行う過程において、必ず廃材が出てきます。出来る限り再利用を心掛けるとともに、生活環境の中にある汚染を軽減すべく、**廃材から「炭」を造り**、床調湿剤として活用しています。



炭焼機